

## GEDRAGSPROFIEL

Je hebt een sterke visie op hoe de Vereniging voor Sportgeneeskunde (VSG) en de Federatie van Sportmedische Instellingen (FSMI) zich de komende jaren moeten ontwikkelen om te kunnen voldoen aan de (latente) behoeften van de leden en andere stakeholders. Daarmee ben je mede richtinggevend in strategische besluitvorming. Daartoe onderhoud je mede contacten met belangrijke relaties en continu op zoek naar nieuwe, uitdagende projecten die een positieve impact hebben op het imago van de vereniging en de ontwikkeling en positionering van het vak Sportgeneeskunde.

Jouw ideeën zijn erop gericht om samen met het bestuur, de leden en je team de ambitie en de daarbij behorende doelstellingen te realiseren. Je hebt inzicht in de ontwikkelingen binnen het gebied Sportgeneeskunde en aanpalende vakgebieden, kent de trends en weet wat de leden, de markt, op termijn gaat bezighouden. Ideeën genoeg en je wordt gedreven door kansen en mogelijkheden, maar jij weet ook dat ideeën concreet gerealiseerd moeten worden. Waar nodig toon je je dan ook 'hands-on', door zelf deel te nemen aan de operationele uitvoering. Je denken richt zich op het versterken en ontwikkelen van de vereniging in de richting waaraan het bestuur en de leden behoefte hebben. Hiermee laat je zien los te komen van de huidige praktijk, activiteiten in een breed kader te plaatsen en deze van een afstand te beschouwen. Je weet de leden van de vereniging te verbinden en verbinding te creëren met andere organisaties op het gebied van sportgeneeskunde en aanpalende specialismen.

Jouw drive is aanstekelijk en geeft energie aan de gehele VSG en FSMI. Je weet anderen te inspireren en te enthousiasmeren om jouw ideeën en plannen, en dat van de bestuurders, verder uit te werken in werkgroepen en houdt de realisatie van de beoogde doelen en resultaten nauwlettend in het oog. Je bent dus niet alleen de aanjager, maar ook de regisseur die zorgt voor de noodzakelijke randvoorwaarden, activiteiten, congressen, werkgroepen en afstemmingen. Jij zorgt ervoor dat de interne organisatie is afgestemd op de externe kansen, processen in samenhang zijn ontworpen en de financiering van de VSG en de FSMI op orde is. Waar nodig probeer je boven de partijen te staan en verenigt de verschillende belangen en rollen waardoor je focus creëert en gezamenlijke doelstellingen weet te realiseren.

Je stimuleert groei en ontwikkeling door medewerkers richting en verantwoordelijkheid te geven. Je bent duidelijk in verwachtingen, maakt resultaten bespreekbaar en stelt de middelen beschikbaar die nodig zijn om de beoogde doelen en resultaten te realiseren. Het resultaat daarvan is, dat je jouw mensen positief beïnvloedt, in beweging krijgt en zij de vrijheid ervaren die past bij hun positie als professional. Je communicatieve vaardigheden spelen hierbij een grote rol. In alles wat je doet komen deze terug en hiermee ben jij hét voorbeeld voor anderen. Jouw leiderschapstijl is daadkrachtig en resoluut. Je onderneemt op het juiste moment de juiste actie om problemen op te lossen c.q. te voorkomen. Je biedt ruimte om te experimenteren, trekt gezamenlijk lering uit foutief uitgedane beslissingen en viert samen successen.

## BESCHRIJVING ROL

De directeur werkt aan vraagstukken waarvan de oplossing niet alleen inhoudelijke, maar ook organisatorische veranderingen met zich meebrengt. De focus ligt op het doelgericht inspelen op marktontwikkelingen en nieuwe activiteiten. De directeur heeft een uitgesproken marktorientatie. In alles wat hij doet, toont hij ondernemerschap en lef. Hij is slagvaardig en weet nieuwe concepten en oplossingen om te zetten naar (new) business. Hij kenmerkt zich door zijn onafhankelijk denken en het creëren van kansen en mogelijkheden om zijn ideeën te doen gelden.

## FOCUS

Jouw drive is het creëren en behouden van een professionele dienstverlening en hoge tevredenheid bij de leden als het gaat om VSG en FSMI als dé trusted partner. Voor hun eigen kernactiviteiten, professionalisering, opleidingen, wetenschap & innovatie, belangenbehartiging en positionering van sportgeneeskunde. Je hebt de dagelijkse leiding over een kleine staf waarmee je continu werkt aan het versterken van de operationele slagkracht van VSG en FSMI en daarmee het vergroten van de waarde voor de leden. Essentieel daarbij is het richting geven aan de medewerkers, vleekeloze en doelmatige uitvoering van de kernactiviteiten, beleid ontwikkelen en implementeren en noodzakelijke randvoorwaarden verankeren binnen VSG en FSMI. Zodat de operationele organisatie voortdurend is afgestemd op de behoeften, belangen en marktkansen. Je richt je ook op het voorbereiden van de meerjarenplannen met begrotingen en de verantwoording hiervan middels het opstellen van de jaarrekening en het jaarverslag. Je rapporteert rechtstreeks aan de penningmeester resp. voorzitter van het bestuur.



Vereniging voor Sportgeneeskunde



Competenties		
<p><b>Organisatiebewustzijn</b></p> <p>Je laat zien te begrijpen hoe een vereniging functioneert en houdt rekening met de effecten van veranderingen op de eigen organisatie, die van relaties, werkgroepen, medewerkers en processen. Je benut waar nodig het informele netwerk om tijdig te kunnen voorzien welke richting een verandering op gaat. Je benut organisatieveranderingen bewust om de positie van de organisatie te versterken.</p>	<p><b>Ondernemerschap</b></p> <p>Je zorgt voor een vlekkeloze uitvoering van de kernactiviteiten. Daarnaast signaleer je kansen en mogelijkheden voor bestaande en nieuwe diensten en handelt daar vervolgens ook naar. Je weet welke wegen je moet bewandelen om deze kansen (direct) te benutten of ze te beïnvloeden. Je durft verantwoorde risico's te nemen als je denkt dat dit je klant en je eigen organisatie vooruithelpt.</p>	<p><b>Onderhandelen</b></p> <p>Je kunt de belangen van de eigen organisaties in directe contacten met externe gesprekspartners behartigen, zodanig dat met behoud van wederzijds respect gunstige inhoudelijke resultaten voor de eigen organisaties worden behaald. Ook als het gaat om complexe structurele overeenkomsten.</p>
<p><b>Samenwerken</b></p> <p>Je wilt samen met het bestuur, de leden, het team en de werkgroepen groeien en werkt op een effectieve wijze (mee) aan een gezamenlijk resultaat, ook wanneer het niet direct jouw persoonlijk belang dient. Daartoe bevordert je actief de onderlinge communicatie, weet je welke teamrollen jou voorkeur hebben en je op je best bent. Ook durf je elkaar aan te spreken op gedrag en pak je je verantwoordelijkheid als het nodig is voor het teambelang. Voor het gemeenschappelijk resultaat kun je je persoonlijk belang ondergeschikt maken aan het groepsbelang.</p>	<p><b>Innoverend vermogen</b></p> <p>Je vindt een goede balans in het vlekkeloos vervullen van de kerntaken en het signaleren van nieuwe mogelijkheden – samen met de leden van het bestuur.</p>	<p><b>(Positief) Optreden</b></p> <p>Met jouw houding en gedrag presenteer je je zó dat de eerste indruk bij anderen positief is en deze indruk kun je vervolgens bestendigen in respect of sympathie. Je weet een plezierige sfeer te scheppen en vertrouwen op te bouwen. Je houding en gedrag zijn consistent en ook in moeilijke situaties weet je een positief optreden vast te houden.</p>
<p><b>Toegankelijkheid</b></p> <p>Je bent op sociaal vlak makkelijk benaderbaar, aanspreekbaar en open. Je creëert geen drempels en je hebt een uitnodigende uitstraling. Je hebt een informele houding en zoekt anderen gemakkelijk op. Ook durf je oogcontact te maken en echt te luisteren naar wat de ander te zeggen heeft. Je neemt de inbreng van anderen mee in je afwegingen.</p>	<p><b>Visie uitdragen</b></p> <p>Je kunt op aansprekende wijze de richting waarin de organisatie zal gaan en de doelen die worden nagestreefd overbrengen en daar draagvlak voor creëren. Je kunt de toekomst in een breder kader schetsen en voor alle stakeholders de betekenis van de langetermijnplanning helder en aanvaardbaar te maken. Je weet bij klanten en medewerkers het vertrouwen te creëren in het perspectief van de organisatie.</p>	<p><b>Leidinggeven</b></p> <p>Je geeft op een resultaatgerichte manier leiding aan teamleden, onder meer door doelen te formuleren, processen en middelen te faciliteren, voortgang te bewaken en medewerkers te begeleiden. Je bent je bewust van je eigen positie, sluit je stijl van leidinggeven aan bij het niveau en bekwaamheid van anderen en vindt een evenwicht tussen resultaat- en mensgericht leidinggeven.</p>